

Salud Mental Comunitaria, Trastornos Severos y Persistentes y Rehabilitación en Uruguay



Centro
Dr. A. Martínez Visca



Facultad de Medicina, Ciencias Sociales y Humanidades y Ciencias de la Educación
DSMyPV ASSE – DD.HH ANEP

Integrantes del Equipo.

Prof. Dra. Adj. Cristina Larrobla, Prof. Agdo. Dra. Alicia Canetti, Aste. Lic. Ps. María José Torterolo (Unidad de Salud Mental en Comunidad, Clínica Psiquiátrica, Instituto de Salud Pública, Facultad de Medicina)

Prof. Adj. Mg. Soc. Pablo Hein, Mg. Soc. Víctor Rodríguez (Depto. Sociología, Facultad de Ciencias Sociales)

Prof Adj Dra. Cristina Heugerot (Humanidades y Ciencias de la Educación)

Adj. Lic. Ps. Gabriela Novoa (Dirección de Salud Mental y Poblaciones Vulnerables, ASSE).

Lic. Ps. Mariana Durán (Dirección de Derechos Humanos ANEP-CODICEN)





Programa Investigación e Innovación Orientados a la Inclusión Social

- **Objetivo:** Promover agendas de investigación e innovación, en todas las áreas de conocimiento, orientadas a la resolución de problemas que dificultan la inclusión social.

Justificación: Es doble

- a) Se corresponde directamente con el compromiso de la Universidad de la República de colaborar de forma integral con el desarrollo del Uruguay.
 - b) Se justifica por la especificidad del objetivo planteado, que no puede ser alcanzado con los instrumentos clásicos de fomento de la investigación.
- Financia investigación **orientada a problemas sociales que limitan significativamente la calidad de vida o supervivencia de sectores de población**, cuya solución requiere de la creación de conocimiento nuevo y, que **cuenten con el compromiso de los actores** cuya participación en la implementación de las soluciones es imprescindible.
 - Los actores cuyo compromiso con la implementación de soluciones se requiere pueden incluir, entre otros, tomadores de decisión, organizaciones en contacto con la problemática y/o representantes de la población. afectada

Propuesta

- Contribuir al desarrollo de un plan de rehabilitación psicosocial de carácter interdisciplinario acorde al modelo biopsicosocial incrementando la calidad de los servicios y cantidad de personas beneficiarias (amplia gama de prestaciones que contemple distintos grupos y necesidades individuales).
- Apoyar el diseño e instrumentación de una sistematización y organización de los RRHH médicos y no médicos para una abordaje integral de dicha rehabilitación.
- Contribuir en la capacitación de en un sistema de evaluación y monitoreo constante de los diferentes programas emanados del nuevo plan de rehabilitación.

- Fortalecer e incentivar la red de entidades gubernamentales y de la sociedad civil para la consolidación y socialización de la temática.
- Colaborar en el diseño de una programación y organización de un Plan de Rehabilitación con perspectiva estratégica a mediano y largo plazo que permita unificar acciones hacia la nueva concepción de rehabilitación.
- Participar en el diseño e instrumentación y definición de perfiles profesionales (tanto técnicos como no técnicos) institucionales nuevos que permitan un posicionamiento referencial del CNRP o como centro de referencia.
- Instrumentar diferentes niveles de capacitación de acuerdo a los perfiles definidos de acuerdo al nuevo modelo optimizando y focalizando en la evaluación y monitoreo de resultados de las propuestas.

(esta en parte repite cosas de la anterior)

Preguntas que orientaron la propuesta

- ¿La estructura y funcionamiento general de los servicios y equipos profesionales trabajan en base a un modelo comunitario con énfasis en la rehabilitación?, de no ser así ¿Qué estrategias/abordajes utilizan?
- ¿Cuáles son las intervenciones sanitarias y no sanitarias (vivienda, ocupación, empleo, las relaciones sociales, etc.) que se despliegan en la actualidad y cómo se las evalúa?
- ¿Cómo se establecen las coordinaciones en términos funcionales?
- ¿Cómo se establecen las coordinaciones en términos institucionales?
- ¿Hay unidades o equipos específicos de rehabilitación? y, si es así ¿qué funciones cumplen y dónde se sitúan dentro de la red?

- ¿Incluyen los sistemas de información indicadores periódicos de estructura, proceso y resultados que permitan conocer la evolución de estos aspectos y sus efectos sobre las personas atendidas?
- ¿Existen una adecuada formación y capacitación de los RRHH del Centro Martínez Visca?
- ¿Se cuenta con adecuados registros de sistematización de la información, tanto a nivel de infraestructura como de hr. Médicos y no médicos para la planificación de las diversas actividades?
- ¿Existe un sistema de evaluación y monitoreo de las diversas actividades de los centros de rehabilitación así como de los diferentes programas que implementa el Centro Martínez Visca?

Metas	Actividad Específica
Meta 1	Revisión del estado del arte (revisión bibliográfica) en relación a la temática.
	Entrevistas a:informantes calificados a nivel de: 1. políticas publicas (MSP-Red de Salud Mental) (ASSE RSMYPV) 2. jerarquía de CNRP y de CHPP
	Entrevista grupal con la CHPP (Directiva)
Productos	Documento que sintetice: a) la memoria/historia del sistema de cuidado de pacientes con trastornos severos y persistentes y b) revisión de los marcos conceptuales de la rehabilitación psicosocial.
Meta 2	Identificar y caracterizar diferentes patrones de registro. Análisis de bases de datos existentes hasta la fecha. Análisis documental de artículos, libros y documentos institucionales. Matriz de indicadores de monitoreo y de evaluación
Productos	Propuesta de indicadores y sistema de monitoreo y evaluación.
Meta 3	Entrevistas a: 1. responsables y/o directores de los CNRP a nivel del interior y capital , 2. integrantes de equipos de salud y gestores de los servicios para identificar mapa de ruta interno. La existencia de protocolos/pautas para los pacientes.
	Estudio de la "Red Asistencial" .Elaboración de Informe y de dos talleres a nivel jerárquico y nivel de RR.HH. Capacitación a referentes de los CNRP
Productos	Informe sobre estado actual de la rehabilitación en el Uruguay.
Meta 4	Análisis de estado de formación de los RR.HH de CHPP y Centro Martínez Visca Diseño y aplicación del formación de RR.HH. de la CHPP. Curso-talleres de formación técnico profesional Diseño e incorporación para el posterior monitoreo de los registros, requerirá una serie de reuniones con diferentes actores.
Productos	Diagnóstico sobre la formación de los RRHH específica en la temática, detección de necesidades y capacitación de un grupo de funcionarios en función de las mismas.
Meta 5	Preparación de publicación y edición de los diferentes informes. Seminarios Internos Informe Final
Producto	PUBLICACION FINAL